



# DESIGN THINKING PER HR MANAGER

Progettare per le persone  
generando valore per il business .



Live Streaming



Progetto personale



4 incontri  
18.30 - 20.00



Max 10 partecipanti

# Indice

## **Fargin Academy**

3

Perché sceglierci

4

## **Design Thinking**

5

Design Thinking per HR

6

## **Risultati Attesi**

7

Programma

8

## **Giancarlo La Pietra**

9

Contatti

10

# Fargin Academy

**Il luogo in cui i professionisti si incontrano per apprendere da altri professionisti.**

Fargin in Yiddish significa “*Orgoglio e sincera felicità per il successo di qualcun altro*” e per noi racchiude la gioia della collaborazione tra dipartimenti diversi, che alimenta il processo di innovazione continua.

Proponiamo corsi pratici, in live streaming, destinati a piccole classi con docenti dall’eccellente background.





# Perché sceglierci

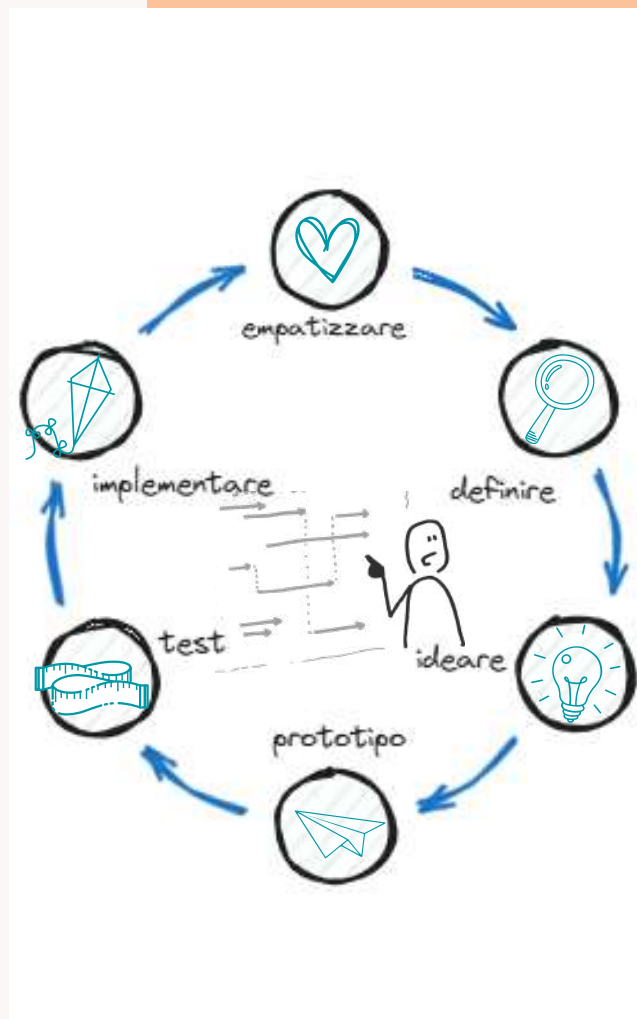
- ✓ Progetto personale, lezioni online live, approfondimenti.
- ✓ Massimo 10 partecipanti per garantire alta interattività.
- ✓ Accesso illimitato alla piattaforma di studio.
- ✓ Registrazioni delle lezioni live disponibili per 6 mesi.
- ✓ Certificato e Open Badge da condividere.

# Design Thinking

**La metodologia che integra esigenze umane, fattibilità tecnologica ed economicità.**

Attraverso un processo iterativo basato sull'empatia, sulla prototipazione e sulla sperimentazione, il Design Thinking permette di trasformare bisogni reali dei clienti in idee concrete, efficaci e sostenibili.

Ideale per affrontare le sfide con una nuova prospettiva.



# Design Thinking per HR Manager

**Per diventare designer dell'esperienza organizzativa, costruendo soluzioni su misura.**

Il ruolo delle risorse umane evolve verso una funzione strategica di facilitazione del cambiamento. Grazie al Design Thinking si passa dalle intuizioni ai risultati, integrando l'ascolto delle persone con la necessaria sostenibilità economica.

Lavorerai direttamente alla risoluzione di una sfida reale della tua azienda.



# Risultati attesi

- ✓ Identificare i bisogni reali dei collaboratori e dei team.
- ✓ Ridisegnare i momenti critici dell'Employee Journey.
- ✓ Validare tramite prototipazione e co-progettazione.
- ✓ Elaborare la roadmap su misura per la tua azienda.

# 4 Settimane dedicate all'innovazione in HR

**Guida l'evoluzione organizzativa: progetta per le persone, genera valore per il business.**

## # DEFINIRE E MAPPARE I BISOGNI

Grazie all'Expectation & Challenge Canvas, individui la sfida su cui investire tempo e budget: engagement, collaborazione, formazione...  
Con l'Empathy Map, inizi a disegnare la soluzione partendo da ciò che conta davvero per chi la vive.

## # PROTOTIPARE E TESTARE

Con l'Idea Selection Matrix, isoli solo le soluzioni ad alto impatto e realmente sostenibili.  
Infine, per validarle, ci sono le Learning Card HR: test rapidi per raccogliere feedback reali e aggiustare il tiro prima del lancio ufficiale.

# Giancarlo La Pietra

Innovation manager ed esperto di progettazione europea, da oltre 25 anni collabora con startup, aziende e istituzioni per promuovere l'innovazione e la sostenibilità.

Laurea in giurisprudenza ed MBA, ricerca metodi di progettazione incentrati sull'uomo.

È docente presso l'Università di Milano-Bicocca e EIT Food, dove insegna Design Thinking applicato a contesti aziendali e alimentari.



DOCENTE DI  
DESIGN THINKING  
PER HR MANAGER



**Fargin**  
Academy

## **Contatti**

[info@fargin.space](mailto:info@fargin.space)

+39 378 41 21 253

## **Social**

